

MINISTERO DELL’ISTRUZIONE, UNIVERSITA’ E RICERCA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

**Istituto Comprensivo “Via P.A.Micheli”**

**Via P. A. Micheli, 21 00197 ROMA - 10° Distretto**

**Tel. 06 3221302 e Tel. Fax 06 32654258**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D’ISTITUTO 2015/2016**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

In data 25/05/2016 il Dirigente Scolastico dell’Istituto Comprensivo “ Via P.A. Micheli “ e la

R.S.U., hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL

29/11/2007;

\_ La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente

e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-

amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell’Istituto ed agli obiettivi

strategici individuati nel POF

Il Contratto d’Istituto è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo

dell’Istituzione Scolastica, perseguendo il buon funzionamento della Scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato

sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti pre-

viti nel POF

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato,

avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti

integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella

quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali

incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTA l’Assemblea del Personale ATA del 09/09/2015 nella quale è stata illustrata

l’organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 13/10/2015 .in cui viene deliberato il Piano

dell’Offerta Formativa per l’anno scolastico 2015-16;

- VISTO il Contratto integrativo d’istituto, sottoscritto il 25/05/2016 fra la RSU ed il dirigente scolastico,

in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTA la Nota MIUR prot.n. 13439 del 11/09/2015 avente ad oggetto: avviso assegnazione risorse finanziarie per funz.amm.didattico ed altre voci(Programma Annuale 2015-periodo sett.-dic.2015)

e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funz.amm.did. ed altre voci del Programma Annuale 2016- periodo gennaio-agosto 2016)

- VISTA la Nota MIUR prot.n. 730 del 21/01/2016 avente per oggetto: “a.s.2015/2016-MOF-Lordo stato e Lordo dipendente

-VISTA la Nota MIUR prot. n. 6650 del 03/05/2016 avente per oggetto: a.s. 2015/2016 –a.f.2016

Avviso assegnazione MOF 8/12 Fondo per le competenze accessorie del pers.scol. gestite a mezzo cedolino unico in attuazione dell’Intesa del 7 agosto 2015(DDG n.464 dell’11 aprile 2016)

- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

**RELAZIONA**

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

|  |  |
| --- | --- |
| Data di sottoscrizione | Contratto firmato il 25/05/2016 |
|  |  |
| Periodo temporale di vigenza | a. s. 2015-2016 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica : Dirigente Scolastico  Organizzazioni sindacali ammesse alla  contrattazione: CGIL, CISL, UIL, SNALS  Organizzazioni sindacali firmatarie:  Cgil (RSU),Uil(RSU), Snals, Cgil |
| Soggetti destinatari | Personale dell’Istituto Comprensivo Via P.A.Micheli |
| Materie trattate dal Contratto Integrativo | -Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica  -Prestazioni aggiuntive del pers.docente ed ATA  -Trattamento economico accessorio  - Attuazione della normativa in materia  di sicurezza nei luoghi di lavoro  -Le risorse che costituiscono il fondo di Istituto e la loro provenienza;  -la ripartizione delle risorse fra il personale docente e ATA;  -la tipologia delle attività da retribuire per il personale docente e ATA;  -la misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall’assemblea del personale ATA in funzione dell’attuazione del POF  -trattamento economico accessorio  -Attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA; |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Rispetto dell’iter adempimenti procedurali ed atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell’organo di controllo interno  Allegazione della Certificazione dell’organo di controllo interno alla relazione illustrativa | L’ipotesi del Contratto stipulato in data 25/05/2016 vengono inviate per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei conti territorialmente competenti  La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare limiti e modalità di applicazione dei titoli II e III del d.lgs150/99 |

**Modulo 2**

**Illustrazione dell’articolato del Contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto

nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

1. **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.  
La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità* *coinvolte*.

*La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell’art. 40 del D.lgs. n.165/2001.*

*Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d’istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.*

*La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell’ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.  
Si fa presente inoltre, che, questa Istituzione Scolastica non intende procedere ad una distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al FIS, ma che corrisponderà le remunerazioni in rapporto all’effettivo carico di lavoro, richiesto per l’espletamento dello specifico incarico*

1. **RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Articolo 1** | **RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.** |
| **Articolo 2** | *Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal MIUR* |
| **Articolo 3** | *La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*  *Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell’ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.* |
| **Articolo 4** | *Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 25/05/2016* |

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all’articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| LEGITTIMITA’ GIURIDICA | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| **Art.88**  **comma 2/a** | impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica | € 8.649,90 |
| **Art.88**  **comma 2/b** | attività aggiuntive di insegnamento. | € 1.300,46 |
| **Art.88**  **comma 2/c** | ore aggiuntive prestate per l’attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo. |  |
| **Art.88**  **comma 2/d** | le attività aggiuntive funzionali all’insegnamento. |  |
| **Art.88**  **comma 2/e**  **ART.47 C. 1/B** | prestazioni aggiuntive del personale ATA. | € 15.815,53 |
| **Art.88**  **comma 2/f** | collaborazione al dirigente scolastico. | 6.037,85 |
| **Art.88**  **comma 2/g** | indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo |  |
| **Art.88**  **comma 2/h** | indennità di bilinguismo e di trilinguismo |  |
| **Art.88**  **comma 2/i** | Sostituzione DSGA |  |
| **Art.88**  **comma 2/j** | indennità di direzione spettante al DSGA | € 4.299,48 |
| **Art.88**  **comma 2/k** | compensi per il personale docente, educativo per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d’istituto nell’ambito del POF. | € 8.492,80 |
| **Art.88**  **comma 2/l** | particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni. |  |
| **Art. 89**  **comma 1/b** | DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell’UE, da enti pubblici e da soggetti privati. |  |
| **Art.87**  **comma 1** | avviamento alla pratica sportiva |  |
| **Art. 33** | Risorse funzioni strumentali AL POF | € 4.694,02 |

**C) effetti abrogativi impliciti**

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

In attesa dell’espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti.

* Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
* Attuazione della normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro
* Criteri di ripartizione delle risorse del fondo d’istituto

Sono state escluse le seguenti materie inerenti la microrganizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

* Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al POF e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA
* Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi, flessibilità dell’orario di lavoro,

criteri e modalità relativi all’organizzazione e articolazione dell’orario nonché criteri per l’individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare , valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l’accordo prevede la valorizzazione del merito, escludendo la distribuzione di incentivi “a pioggia” o in maniera indifferenziata

A livello più specifico , tutte le attività previste nel contratto saranno verificate e valutate sia

In sede collegiale sia da parte del Dirigente Scolastico, sulla base delle relazioni e della documentazione presentata a consuntivo da ciascun referente.

Il contratto assume dunque un carattere premiale in quanto è rivolto a riconoscere e compensare attività e progetti soggetti a verifiche documentabili in termini qualitativi e quantitativi

L’accordo stipulato non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DISPONE**

L’immediata pubblicazione e diffusione dell’Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25/05/2016 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione

illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo

amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

|  |  |
| --- | --- |
| **COMPETENZA** | Il Dirigente scolastico:  (Prof.ssa Anna Maria Altieri) |
|  | ­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­ |